

株式会社愛和 女性活躍推進行動計画

女性活躍をさらに推進するための組織の強化を図り、多様な価値観を認め合える組織風土を醸成するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日 ~ 令和 12年 3月 31日までの 5年間

2. 当社の課題

管理職の知識・スキルの差が大きい

- 昨今の価値観の変容や時代背景への理解が乏しい
（性別役割分担意識による男性育休取得や女性がリーダーシップを発揮することへの無理解等）
- コミュニケーションスキルやマネジメントスキルの個人差が大きい
- 管理職を目指す女性を育成できるマネージャーが少ない

3. 定量的目標

主任以上の役職者全員に対しマネジメントスキルを上げるための新たな研修を実施
（受講率 100%）

4. 取組内容

- 令和 7年 4月～ 研修の企画・立案および意義の説明と社内合意
- 令和 8年 4月～ 主任職以上への研修の実施
- 令和 10年 4月～ 課長職以上へのコーチングの実施